



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ**

Αρ. 1557

Αρ. Φακ.: ΤΔΔΠρ. 13.12.001,  
13.12.002.001, 15.01.007.001

Αρ. Τηλ.: 22601561, 22601522

Αρ. Τηλ/που.: 22602763

8 Νοεμβρίου, 2017

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,  
Γενικό Ελεγκτή,  
Επίτροπο Διοικήσεως,  
Επίτροπο Νομοθεσίας,  
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,  
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,  
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,  
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,  
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,  
Υπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,  
Συντονισμού και Ανάπτυξης και Γενικό Λογιστή,  
Αρχιπρωτοκολλητή,  
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,  
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,  
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,  
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,  
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,  
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

**Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2017 (ΚΔΠ 328/2017 και ΚΔΠ 329/2017)**

Στις 13 Οκτωβρίου, 2017, δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2017 (ΚΔΠ 328/2017 και ΚΔΠ 329/2017), οι οποίοι επισυνάπτονται ως Παραρτήματα Α' και Β', αντίστοιχα. Με τους εν λόγω Κανονισμούς ρυθμίζονται τα ακόλουθα.

**I. Κανονισμός 11(β) – Μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση με ψηλότερους μισθοδοτικούς όρους**

2. Η μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση με ψηλότερους μισθοδοτικούς όρους, χωρίς διακοπή στην απασχόλησή του, γίνεται κατ' αναλογία της μισθοδοτικής τοποθέτησης μόνιμου υπαλλήλου που διορίζεται σε άλλη μόνιμη θέση, εξαιρουμένης της παραχώρησης πρόσθετης προσαύξησης. Με την εν λόγω τροποποίηση που έχει αναδρομική ισχύ από 06.04.2012, η μισθοδοτική τοποθέτηση θα γίνεται ως ίσχυε με την ΚΔΠ 146/2000 για διορισμούς κατά την περίοδο από 09.06.2000 έως 05.04.2012.

3. Παραδείγματος χάριν, πρόσωπο διορίζεται σε δημόσια θέση με Κλ. Α8-10-Α11 την 01.06.2012 και την αμέσως προηγούμενη από την ημερομηνία διορισμού του απασχολείται σε έκτακτη βάση στη δημόσια υπηρεσία (Κλ. Α5-Α7-Α8<sup>(1)</sup>) και βρισκόταν στην 5<sup>η</sup> βαθμίδα της Κλ. Α7 (€19.907) με ημερομηνία προσαύξησης την 1<sup>η</sup> Μαρτίου. Δεδομένης της παγοποίησης προσαυξήσεων τα έτη 2012-2016 με τους περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμους του 2011 έως 2014, ο υπάλληλος κέρδισε με υπηρεσία προσαύξηση €691 (10/12 X €829) στην Κλ. Α7 από το Μάρτιο μέχρι το Δεκέμβριο του 2011. Ο μισθός του υπαλλήλου (€19.907) μαζί με την προσαύξηση που κέρδισε (€691) ως έκτακτος ανέρχονται στα €20.598. Ως εκ τούτου, ο υπάλληλος τοποθετείται μισθοδοτικά με το διορισμό του την 01.06.2012 στην Κλ. Α8, εκτός βαθμίδας, με ετήσιο βασικό μισθό €20.598 και απαιτείται υπηρεσία 12 μηνών για να κερδίσει τη διαφορά μεταξύ του €20.598 και της αμέσως ψηλότερης βαθμίδας της Κλ. Α8 (€21.454). Λόγω των προνοιών των προαναφερόμενων Νόμων για τη μη παραχώρηση προσαυξήσεων τα έτη 2012-2016 θα τοποθετηθεί στην 5<sup>η</sup> βαθμίδα Κλ. Α8 (€21.454) την 1.1.2018. Το παράδειγμα αυτό αντικαθιστά το παράδειγμα 2, Παράρτημα Δ' που σας γνωστοποιήθηκε με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1448 και ημερ. 10.04.2012.

4. Υπενθυμίζεται ότι η προαναφερόμενη ρύθμιση αφορά μόνο την περίπτωση προσώπου που απασχολείται σε έκτακτη βάση στη δημόσια υπηρεσία και διορίζεται σε μόνιμη θέση στη δημόσια υπηρεσία και όχι πρόσωπα που απασχολούνται σε έκτακτη βάση στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και διορίζονται στη δημόσια υπηρεσία. Στην περίπτωση έκτακτου προσωπικού νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλων Οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν κατ' αναλογία τους υπό αναφορά Κανονισμούς και διορίζεται σε μόνιμη θέση, η ένταξη σε ψηλότερη από την αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης διορισμού θα γίνεται μόνο στις περιπτώσεις που ο έκτακτος απασχολείται από τον ίδιο Οργανισμό στον οποίο διορίσθηκε, χωρίς διακοπή στην απασχόλησή του.

**II. Κανονισμός 17 – Μισθοδοσία υπαλλήλου που προάγεται και αφυπηρετεί εντός περιόδου που βρίσκεται με άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημοσίου συμφέροντος**

5. Σε περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος προάγεται και αφυπηρετεί εντός περιόδου που αυτός βρίσκεται με άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημοσίου συμφέροντος και δεν

επιστρέφει στα καθήκοντά του, ο μισθός του υπολογίζεται από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία είχε προαχθεί αμέσως πριν την αφυπηρέτησή του, ώστε τα συνταξιοδοτικά του ωφελήματα να υπολογιστούν λαμβανομένης υπόψη και της μισθοδοσίας της θέσης στην οποία προάγεται. Η εν λόγω τροποποίηση έχει αναδρομική ισχύ από 01.04.2002.

### **III. Κανονισμοί 22 και 23 – Παραχώρηση προσαύξησης σε περίπτωση εκπαιδευτικής άδειας**

6. Με την πρόσφατη τροποποίηση του Κανονισμού 19 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών του 2017 (ΚΔΠ 327/2017 που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 13.10.2017 και τη σχετική διόρθωσή τους που δημοσιεύθηκε στις 20.10.2017), ρυθμίζεται ότι εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος θα χορηγείται μόνο σε υπάλληλους που εξασφαλίζουν υποτροφία που απευθύνεται αποκλειστικά σε δημόσιους υπάλληλους για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση σύμφωνα με τις διατάξεις του περί του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (Ίδρυση και Λειτουργία) Νόμου και τους δυνάμει αυτού εκδιδόμενους Κανονισμούς. Στις περιπτώσεις υπαλλήλων που επιθυμούν να απουσιάσουν από τα καθήκοντά τους για σκοπούς εκπαίδευσης ή μετεκπαίδευσης με δική τους πρωτοβουλία δύναται να παραχωρείται άδεια απουσίας χωρίς απολαβές σύμφωνα με Διατάξεις που εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο (Κανονισμός 21 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών) και δεν θα λογίζονται πλέον ως άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

7. Συνακόλουθα, με την τροποποίηση των Κανονισμών 22 και 23 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα, και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών, ρυθμίζεται ότι μόνο η εκπαιδευτική άδεια υπαλλήλου έπειτα από εξασφάλιση τέτοιας υποτροφίας θα εξακολουθεί να λογίζεται ως απουσία για λόγους δημοσίου συμφέροντος και δεν θα επηρεάζει τις υφιστάμενες ρυθμίσεις για παραχώρηση προσαύξησης.

### **IV. Κανονισμός 38(5) – Οδοιπορικά σε υπάλληλο, ο οποίος καλείται να ταξιδεύσει σε περιοχή που βρίσκεται στο ενδιάμεσο ή σε παρακαμπτήριο της διαδρομής μεταξύ του τόπου διαμονής και της έδρας του και έχει ως αφετηρία τον τόπο διαμονής του**

8. Σε υπάλληλο ο οποίος καλείται να μεταβεί απευθείας από τον τόπο διαμονής του, σε τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του, καταβάλλονται οδοιπορικά μόνο για την επιπλέον απόσταση που αυτός διανύει από τον τόπο διαμονής του στον τόπο όπου κλήθηκε για εκτέλεση εργασίας, σε σύγκριση με την απόσταση που διανύει από τον τόπο διαμονής του στο συνήθη τόπο εργασίας του, με ισχύ από τις 13.10.2017. Η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται μόνο στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος καλείται να μεταβεί εκτάκτως για υπηρεσιακούς σκοπούς σε τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του και δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση που ο υπάλληλος καλείται, επί μακρόν, να καλύψει υπηρεσιακές ανάγκες μόνιμου χαρακτήρα, ήτοι, για περίοδο πέραν των τριών μηνών. Η εν λόγω ρύθμιση εφαρμόζεται, επίσης, σε υπάλληλο, του οποίου η φύση των καθηκόντων συνεπάγεται τη συστηματική μετάβασή του σε τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του, ανεξάρτητα από την περίοδο απασχόλησής του σε συγκεκριμένο τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του.

## 9. Ακολουθούν σχετικά παραδείγματα.

Παράδειγμα 1: Υπάλληλος ο οποίος διαμένει στη Λάρνακα και ο συνήθης τόπος εργασίας του βρίσκεται στη Λεμεσό, καλείται έκτακτα να μεταβεί για εκτέλεση εργασίας στη Λευκωσία. Μεταβαίνει από τη Λάρνακα απευθείας στη Λευκωσία. Δεδομένου ότι η απόσταση από τον τόπο διαμονής του στο τόπο όπου κλήθηκε για εκτέλεση εργασίας (Λάρνακα - Λευκωσία) είναι μικρότερη από την απόσταση που διανύει καθημερινά για να μεταβεί από τον τόπο διαμονής του στο συνήθη τόπο εργασίας του (Λάρνακα - Λεμεσός), δεν θα αποζημιωθεί με έξοδα για οδοιπορικά για την απόσταση Λάρνακα - Λευκωσία μετ' επιστροφής.

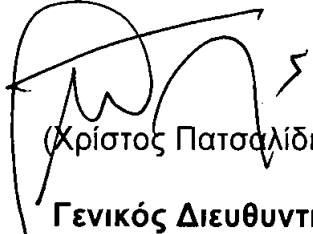
Παράδειγμα 2: Υπάλληλος ο οποίος διαμένει στο κέντρο της Λευκωσίας και ο συνήθης τόπος εργασίας του βρίσκεται στην Αγλαντζιά, καλείται να καλύψει υπηρεσιακές ανάγκες για περίοδο τεσσάρων (4) μηνών σε τόπο εργασίας που βρίσκεται στα Λατσιαί. Θα αποζημιώνεται με έξοδα για οδοιπορικά μόνο για την επιπλέον απόσταση που διανύει από τον τόπο διαμονής του στο τόπο όπου κλήθηκε για εκτέλεση εργασίας (κέντρο Λευκωσίας - Λατσιαί) σε σχέση με την απόσταση που διανύει από τον τόπο διαμονής του στον συνήθη τόπο εργασίας του (κέντρο Λευκωσίας - Αγλαντζιά), για περίοδο τριών (3) μηνών μόνο.

## **V. Κανονισμός 42 – Οικονομική βοήθεια σε υπότροφο**

10. Ως αποτέλεσμα της προαναφερόμενης στην έκτη παράγραφο τροποποίησης του Κανονισμού 19 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών, ο Κανονισμός 42 τροποποιείται με τρόπο ώστε να παραχωρείται οικονομική βοήθεια, σύμφωνα με Διατάξεις που καθορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, στους δημόσιους υπαλλήλους στους οποίους παραχωρείται υποτροφία που απευθύνεται αποκλειστικά σε δημόσιους υπαλλήλους για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση σύμφωνα με τις διατάξεις του περί του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (Ίδρυση και Λειτουργία) Νόμου και τους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού. Στο παρελθόν οικονομική βοήθεια παραχωρείτο σε υπαλλήλους που λάμβαναν υποτροφία από ή μέσω της Κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας ή οποιασδήποτε άλλης Αρχής ή Οργανισμού η οποία εγκρίνετο από το Υπουργικό Συμβούλιο.

11. Οι αλλαγές που επήλθαν στους Κανονισμούς 22, 23 και 42 τυγχάνουν εφαρμογής για αιτήσεις χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας ή άδειας για σκοπούς εκπαίδευσης ή μετεκπαίδευσης με πρωτοβουλία του υπαλλήλου, ανάλογα με την περίπτωση, οι οποίες υποβάλλονται από 13.10.2017 και εφεξής.

12. Τα Υπουργεία παρακαλούνται να μεριμνήσουν όπως η παρούσα Εγκύκλιος κοινοποιηθεί και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στα οποία περιλαμβάνονται και οι αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά τους, για εφαρμογή εκεί όπου ακολουθείται η αντίστοιχη πολιτική της δημόσιας υπηρεσίας.

  
(Χρίστος Παταλίδης)  
**Γενικός Διευθυντής  
Υπουργείου Οικονομικών**

Ε.Ε. Παρ. ΙΙΙ(Ι)  
Αρ. 5043, 13.10.2017

Κ.Δ.Π. 328/2017

Αριθμός 328

Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2017, που εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2015, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ 2015

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 87

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2015, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

1 του 1990  
71 του 1991  
211 του 1991  
27(Ι) του 1994  
83(Ι) του 1995  
60(Ι) του 1996  
109(Ι) του 1996  
69(Ι) του 2000  
156(Ι) του 2000  
4(Ι) του 2001  
94(Ι) του 2003  
128(Ι) του 2003  
183(Ι) του 2003  
31(Ι) του 2004  
218(Ι) του 2004  
68(Ι) του 2005  
79(Ι) του 2005  
105(Ι) του 2005  
96(Ι) του 2006  
107(Ι) του 2008  
137(Ι) του 2009  
194(Ι) του 2011  
78(Ι) του 2013  
7(Ι) του 2014  
21(Ι) του 2014  
100(Ι) του 2015.

Συνοπτικός  
τίτλος.  
Επίσημη Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι):

23.6.1995  
6.12.1996  
9.6.2000  
23.7.2004  
9.12.2005  
6.4.2012.

Τροποποίηση του  
Κανονισμού 22  
των βασικών  
κανονισμών.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2017 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995 έως 2012 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1995 έως 2017.

2. Ο Κανονισμός 22 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη, στην παράγραφο (1) αυτού, αμέσως μετά τη λέξη «μητρότητας,» (πέμπτη γραμμή), της φράσης «εκπαιδευτική άδεια σε υπότροφο για λόγους δημοσίου συμφέροντος,».

Τροποποίηση του Κανονισμού 23 των βασικών κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 23 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση του πλαγιότιτλου αυτού, με τον ακόλουθο νέο πλαγιότιτλο:

«Προσαύξηση σε υπαλλήλους με εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος ή που καλούνται να υπηρετήσουν στην Εθνική Φρουρά Εγκ. 75/27.6.64.»

(β) με την αντικατάσταση των παραγράφων (1), (2) και (3) αυτού, με τις ακόλουθες νέες παραγράφους:

«(1) Σε περίπτωση που η προσαύξηση θα αποδίδεται στους πρώτους έξι (6) μήνες από την ημερομηνία έναρξης της εκπαιδευτικής άδειας του υπαλλήλου για λόγους δημοσίου συμφέροντος, τότε αυτή παραχωρείται στον υπάλληλο.

(2) Σε περίπτωση που η προσαύξηση θα αποδίδεται μετά τους πρώτους έξι (6) μήνες από την ημερομηνία έναρξης της εκπαιδευτικής άδειας του υπαλλήλου για λόγους δημοσίου συμφέροντος, αυτή δεν παραχωρείται στον υπάλληλο:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο υπάλληλος συνεχίσει να απουσιάζει με εκπαιδευτική άδεια για περίοδο πέραν του ενός έτους, δεν παραχωρούνται σε αυτόν οι επόμενες προσαυξήσεις.

(3) Ο υπάλληλος με τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας για λόγους δημοσίου συμφέροντος και την επιστροφή στα καθήκοντά του τοποθετείται στη βαθμίδα της κλίμακας στην οποία θα ανερχόταν αν δεν είχε αναχωρήσει με εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος και διατηρεί την ημερομηνία προσαύξησης του.»

Αντικατάσταση του Κανονισμού 42 των βασικών κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 42 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται με τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Οικονομική βοήθεια σε δημόσιο υπάλληλο στον οποίο παραχωρείται υποτροφία.  
154 του 2006  
47(Ι) του 2007  
33(Ι) του 2009  
48(Ι) του 2013.

42. Δημόσιος υπάλληλος, στον οποίο παραχωρείται υποτροφία που απευθύνεται αποκλειστικά σε δημόσιους υπαλλήλους για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση σύμφωνα με τις διατάξεις του περί του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (Ίδρυση και Λειτουργία) Νόμου και τους δυνάμει αυτού εκδιδόμενους Κανονισμούς, λαμβάνει οικονομική βοήθεια σύμφωνα με Διατάξεις που καθορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών.»

Τροποποίηση των βασικών κανονισμών με την προσθήκη νέου Κανονισμού 53.

5. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά τον Κανονισμό 52 αυτών, του ακόλουθου Κανονισμού:

«Μεταβατικές πρόνοιες.

Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (Ι):  
13.10. 2017.

53.-(1) Ανεξαρτήτως των προνοιών της παραγράφου (2), στην περίπτωση που εκπαιδευτική άδεια εγκρίθηκε πριν από την έναρξη της ισχύος των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2017, εφαρμόζονται οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1995 έως 2012.

(2) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (1), οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2017 εφαρμόζονται για αιτήσεις εκπαιδευτικής άδειας που υποβάλλονται μετά την έναρξη της ισχύος αυτών.»

Ε.Ε. Παρ. III(I)  
Αρ. 5043, 13.10.2017

Κ.Δ.Π. 329/2017

Αριθμός 329

Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητική) (Αρ. 2) Κανονισμοί του 2017, που εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2015, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(I) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ 2015

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 87

1 του 1990	Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2015, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:
71 του 1991	
211 του 1991	
27(I) του 1994	
83(I) του 1995	
60(I) του 1996	
109(I) του 1996	
69(I) του 2000	
156(I) του 2000	
4(I) του 2001	
94(I) του 2003	
128(I) του 2003	
183(I) του 2003	
31(I) του 2004	
218(I) του 2004	
68(I) του 2005	
79(I) του 2005	
105(I) του 2005	
96(I) του 2006	
107(I) του 2008	
137(I) του 2009	
194(I) του 2011	
78(I) του 2013	
7(I) του 2014	
21(I) του 2014	
100(I) του 2015.	

Συνοπτικός  
τίτλος.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):

23.6.1995  
6.12.1996  
9.6.2000  
23.7.2004  
9.12.2005  
6.4.2012  
13.10.2017.

Τροποποίηση του  
Κανονισμού 11  
των βασικών  
κανονισμών.

Τροποποίηση του  
Κανονισμού 17  
των βασικών  
κανονισμών.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) (Αρ. 2) Κανονισμοί του 2017 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995 έως 2017 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1995 έως (Αρ. 2) του 2017.

2. Ο Κανονισμός 11 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση στην παράγραφο (β) αυτού, του γράμματος και της παρένθεσης «(γ)» (πέμπτη γραμμή), με το γράμμα και την παρένθεση «(δ)».

3. Ο Κανονισμός 17 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση του σημείου της τελείας στο τέλος αυτού, με το σημείο της άνω και κάτω τελείας και την προσθήκη, αμέσως μετά, της ακόλουθης νέας επιφύλαξης:

«Νοείται ότι, σε περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος προάγεται και αφυπηρετεί εντός περιόδου που αυτός βρίσκεται με άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημοσίου συμφέροντος και δεν επιστρέφει στα καθήκοντά του, ο μισθός αυτού υπολογίζεται από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας με βάση την κλίμακα της θέσης στην οποία είχε προαχθεί αμέσως πριν την αφυπηρέτησή του.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 38 των βασικών κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 38 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της παραγράφου (5) αυτού, με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«(5) Σε υπάλληλο ο οποίος καλείται να μεταβεί απευθείας από τον τόπο διαμονής του σε τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας αυτού, καταβάλλονται οδοιπορικά μόνο για την επιπλέον απόσταση που αυτός διανύει από τον τόπο διαμονής του στον τόπο όπου κλήθηκε για επιτέλεση εργασίας, σε σύγκριση με την απόσταση που διανύει από τον τόπο διαμονής του στο συνήθη τόπο εργασίας του:

Νοείται ότι, οι πρόνοιες της παραγράφου εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος καλείται να μεταβεί εκτάκτως για υπηρεσιακούς σκοπούς σε τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του και δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση που ο υπάλληλος καλείται επί μακρόν να καλύψει υπηρεσιακές ανάγκες μόνιμου χαρακτήρα, ήτοι για περίοδο πέραν των τριών (3) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι πρόνοιες της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται και σε υπάλληλο, του οποίου η φύση των καθηκόντων του συνεπάγεται τη συστηματική μετάβασή του σε τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του, ανεξάρτητα από την περίοδο απασχόλησής του σε συγκεκριμένο τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 53 των βασικών κανονισμών.

5. Ο Κανονισμός 53 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη σε αυτόν, των ακόλουθων νέων παραγράφων:

«(3) Οι πρόνοιες της παραγράφου (β) του Κανονισμού 11 λογίζεται ότι τέθηκαν σε ισχύ την 6<sup>η</sup> Απριλίου 2012.

(4) Οι πρόνοιες της επιφύλαξης του Κανονισμού 17 λογίζεται ότι τέθηκαν σε ισχύ την 1<sup>η</sup> Απριλίου 2002.».